



**Regulamin współpracy w partnerstwie na rzecz
wypracowania rekomendacji w projekcie
„Efektywnie dla młodzieży – nowe standardy na rynku pracy w województwie kujawsko-
pomorskim”**

przyjęty w dniu 27.07.2016 r. w Toruniu

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Niniejszy dokument sporządzono w związku z opracowaniem rekomendacji w ramach realizacji Projektu o nazwie „Efektywnie dla młodzieży - nowe standardy na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim” w ramach Działania 2.4 – Modernizacja publicznych i prywatnych służb zatrudnienia oraz lepsze dostosowanie ich do potrzeb rynku pracy, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).
2. Rekomendacje to produkt wypracowany przez Partnerów w formie skonsultowanej wersji rekomendacji, dotyczących nowych narzędzi i instrumentów aktywizacyjnych, wykorzystywanych wobec osób młodych z województwa kujawsko-pomorskiego, znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.
3. Rekomendacje zostaną wykorzystane zarówno przez instytucje centralne przy konkursach centralnych, jak i przez instytucje regionalne i lokalne przy wspieraniu osób młodych na poziomie regionalnym i lokalnym, w celu lepszego dopasowania zakresu i trafności oferty aktywizacyjnej wobec osób młodych, znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Rekomendacje będą wskazywać najbardziej skuteczne metody dotarcia do ww. osób młodych oraz najbardziej efektywne i miarodajne kierunki i obszary wsparcia młodzieży.
4. Wypracowany dokument będzie przekazany do instytucji rynku pracy (IRP).
5. Definicje pojęć użytych w Regulaminie:
Regulamin – niniejszy dokument;
Partner, podmiot partnerski – podmiot, który jest członkiem Partnerstwa;
Formularz rekrutacyjny – dokument, na mocy którego podmiot partnerski zgłasza akces do Partnerstwa; treść formularza stanowi załącznik nr 1 do Regulaminu;
KG OHP – Komenda Główna Ochotniczych Hufców Pracy;
MRPiPS – Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej;





NEET(ang.not in employment, education or training) - za osobę z kategorii NEET uznaje się osobę młodą w wieku 15-29 lat, która spełnia łącznie trzy warunki, czyli nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo), nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym) ani nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy;

Partnerstwo na rzecz wypracowania rekomendacji – grupa instytucji współpracujących ze sobą, realizujących wspólny cel, którym jest wypracowanie rekomendacji służących aktywizacji osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.

W skład partnerstwa wejdą co najmniej:

- podmioty zajmujące się problematyką młodzieży;
- instytucje rynku pracy,
- instytucje pomocy i integracji społecznej,
- podmioty funkcjonujące w systemie edukacji,
- pracodawcy/organizacje pracodawców.

Zawiązane partnerstwo na rzecz wypracowania rekomendacji nie jest równoznaczne z Partnerstwem projektu, zawartym w ust. 33 Ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz.U.2014 poz.1146);

Partnerstwo projektu – współpraca Fundacji Stabilo, Fundacji Aktywizacja, Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy i Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmnie, zawarta w ust. 33 Ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz.U.2014 poz.1146) na rzecz realizacji projektu pt. „Efektywnie dla młodzieży - nowe standardy na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim”;

Partner Wiodący – Fundacja Stabilo;

Partnerzy projektu – Fundacja Aktywizacja, Uniwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy i Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie;

POWER – Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój;

Rekomendacje – zestaw rekomendacji wypracowanych w projekcie, służących aktywizacji osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy obejmie:

1) rekomendacje dla instytucji rynku pracy w zakresie sposobu dotarcia do jak najszerszej liczby osób młodych na rynku pracy, w tym z grupy NEET, uwzględniającego najefektywniejsze sposoby rekrutacji oraz najskuteczniejsze metody wsparcia aktywizacyjnego,



- 2) rekomendacje w zakresie wspierania osób młodych przez Wojewódzkie Urzędy Pracy, w tym sformułowanie kryteriów konkursowych dla konkursów ogłaszanych w ramach Osi I POWER,
- 3) rekomendacje w zakresie wspierania osób młodych przez MRPiPS oraz KG OHP, w tym sformułowanie kryteriów konkursowych dla konkursów ogłaszanych przez MRPiPS w ramach Osi I POWER,
- 4) rekomendacje zawierające sposób funkcjonowania partnerstwa po zakończeniu realizacji projektu, celem zapewnienia trwałości,
- 5) rekomendacje dodatkowe w zakresie systemowego wsparcia osób młodych.

§ 2

Forma organizacyjno-prawna

Partnerstwo jest grupą podmiotów działających w obszarze rynku pracy lub na rzecz tegoż rynku. Partnerstwo nie posiada osobowości prawnej. Jest ono ciałem społecznym, o charakterze non-profit, apolitycznym. Działa na zasadzie dobrowolnego wkładu pracy jego członków.

§ 3

Misja Partnerstwa i jego założenia

1. Misją Partnerstwa jest efektywna praca na rzecz wypracowania rekomendacji dla Instytucji Rynku Pracy, służących aktywizacji osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim.

§ 4

Zasady współpracy w Partnerstwie

1. Podmioty zgłaszające chęć współpracy partnerskiej przy realizacji projektu akceptują opisane niżej zasady, co powinno stać się gwarancją efektywnego współdziałania:
 - a) poznanie i akceptacja działań własnych Partnerów oraz równość Partnerów w kontekście wkładu merytorycznego – Partnerzy powinni poznać i rozumieć swoje sposoby działania, a także różnice w kompetencjach,
 - b) każdy podmiot zgłaszający się do Partnerstwa przedkłada charakterystykę swoich doświadczeń w zakresie aktywizacji osób młodych i /lub współpracy międzysektorowej,



- dzięki czemu powstanie na bieżąco „mapa potencjału Partnerstwa”. Zakłada się, że każdy z Partnerów ma indywidualną wiedzę i własne doświadczenia w zakresie aktywizacji osób młodych, które będą stanowiły wspólny „now-how” - w związku z tym kompetencje Partnerów powinny być brane pod uwagę w równym stopniu na etapie wypracowywania nowych rekomendacji; intencją projektu jest współpraca równorzędnych Partnerów nad wypracowaniem nowej jakości; wzajemna znajomość swoich kompetencji pozwoli na sprawne powoływanie Zespołów Tematycznych,
- c) poszanowanie autonomii Partnerów i dobrowolności w podejmowaniu działań – celem Partnerstwa nie jest zastępowanie poszczególnych podmiotów w realizacji ich dotychczasowych zadań; Partnerstwo nie tworzy też konkurencyjnej metody działania. Jest tylko alternatywą, z której można skorzystać dla podniesienia jakości i efektywności działań w ramach projektu, dla zainteresowanych w oparciu o potencjał innych podmiotów,
 - d) wysoka jakość współpracy – współpraca partnerska wymaga od uczestników postawy otwartości, rzetelności i zaangażowania; profesjonalizm i wywiązanie się z projektowych zobowiązań zapewnią wypracowanie rekomendacji o wysokiej jakości merytorycznej oraz możliwie największym potencjale praktycznego zastosowania przez instytucje rynku pracy,
 - e) gotowość do doskonalenia i rozwoju Partnerstwa - podmioty współpracujące w Partnerstwie oceniają jego funkcjonowanie, weryfikują mocne i słabe strony oraz sposób i formy realizacji działań projektowych; na tej podstawie wypracowują propozycję zmian, które konsekwentnie będą wprowadzone w praktyce,
 - f) otwarty charakter Partnerstwa – Partnerstwo przyjmuje zasadę otwartości na współpracę z wszystkimi instytucjami aktywizującymi osoby młode i kształtującymi rynek pracy w województwie kujawsko-pomorskim. Zakłada się upowszechnienie działań projektu i pozyskanie nowych Partnerów do jego realizacji, którzy mogą przyczynić się do lepszego rozwoju rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim.

§ 5

Struktura i działania Partnerstwa

1. Na strukturę Partnerstwa składają się:
 - a) Koordynator – rolę koordynatora Partnerstwa w okresie realizacji projektu pełnić będzie Partner Wiodący,
 - b) Zespoły Tematyczne – 2 zespoły złożone z 6 ekspertów,
 - c) Zespół Merytoryczny – złożony z 6 ekspertów.
2. Inicjatywa w podejmowaniu działań w Partnerstwie należy do Partnera Wiodącego na wniosek Partnerów.
3. Główny opis zadań Partnerów zawiera Umowa Partnerska.
4. Administracja Partnerstwa na czas realizacji Projektu jest powierzona Partnerowi Wiodącemu.

§ 6

Zasady przystąpienia do Partnerstwa, zgłaszanie dodatkowych Partnerów

1. Partnerstwo jest otwarte dla wszystkich podmiotów, które spełniają następujące kryteria:
 - a) ustawowy/statutowy zakres działań danego podmiotu jest zgodny z tematem tworzonych rekomendacji,
 - b) posiadają doświadczenie w zakresie aktywizacji osób młodych i/lub współpracy międzysektorowej,
 - c) posiadają odpowiedni potencjał instytucjonalno-organizacyjny i doświadczenie w kształtowaniu i wdrażaniu polityki społecznej rynku pracy,
 - d) posiadają znajomość regulacji prawnych nt. możliwych instrumentów prawnych, organizacyjnych i finansowych do wspierania osób młodych,
 - e) są zainteresowane wdrożeniem rekomendacji w zakresie aktywizacji osób młodych i utrzymaniem trwałości Partnerstwa w województwie kujawsko-pomorskim.
2. Akcesu do Partnerstwa można dokonać poprzez złożenie formularza rekrutacyjnego.

3. Zbiór wszystkich oświadczeń woli wszystkich Partnerów (Formularz rekrutacyjny) stanowi załącznik do umowy partnerstwa na rzecz wypracowania rekomendacji.
4. Formularz podpisują osoby decyzyjne upoważnione do reprezentowania danego podmiotu. Podmiot zainteresowany przystąpieniem do Partnerstwa, powinien złożyć wypełniony i podpisany formularz rekrutacyjny w siedzibie Partnera Wiodącego (Fundacja Stabilo, ul. Fosa Staromiejska 30/6, 87-100 Toruń). Formularz do pobrania i wypełnienia przez zainteresowany podmiot jest udostępniony na stronie internetowej Fundacji Stabilo www.stabilo.org.pl.

§ 7

Postanowienia końcowe

1. Regulamin, jak i jego zmiany zaopiniowane (zgodnie z § 6) przez Partnerów przyjmuje i zatwierdza Partner Wiodący.
2. Zmiany Regulaminu wymagają zachowania formy pisemnej w formie aneksu do niniejszego dokumentu. Regulamin jest udostępniony na stronie internetowej Partnera Wiodącego lub na wyodrębnionej stronie internetowej, na której zamieszczane są informacje o niniejszym projekcie.
3. Partnerstwo może ulec rozwiązaniu wyłącznie po czasie wypracowania rekomendacji, w wyniku decyzji większości partnerów (minimum dwie trzecie liczby Partnerów), wyrażonej poprzez pisemną rezygnację z uczestnictwa w nim.
4. Pisemna rezygnacja z uczestnictwa podmiotu w Partnerstwie może być złożona w dowolnym czasie. Powinna być podpisana przez osobę decyzyjną upoważnioną do reprezentowania danego podmiotu.
5. Pisemna rezygnacja, o której mowa w pkt. 4, powinna być złożona w biurze Projektu, która mieści się w siedzibie Partnera Wiodącego.

.....
pieczęć i podpis Partnera Wiodącego

Załączniki:

1. Formularz rekrutacyjny

